



Ajuntament de
Riudellots de la Selva

BASES PER A LA CONTRACTACIÓ LABORAL TEMPORAL DE JOVES PER TREBALLAR A LA BRIGADA JOVE D'ESTIU 2015 DE L'AJUNTAMENT DE RIUDELLOTS.

1. OBJECTIUS

Aquest és un projecte destinat a oferir places laborals amb l'objectiu de fomentar les habilitats laborals i l'adquisició de competències professionals dels joves participants.

Aquest primer projecte formatiu per a joves de 16 a 20 anys té per objectiu incrementar les competències transversals bàsiques que ajudin els joves a enfrontar-se amb més garanties al mercat laboral. Es vol facilitar que el jovent adquireixi experiències en el món laboral a partir d'un procés formatiu, en un entorn laboral que és l'Ajuntament de Riudellots, que els permetin adquirir unes bases formatives que representin un punt de partida en la seva transició al món laboral.

Objectius

- Adquirir habilitats i competències sociolaborals
- Desenvolupar un treball comunitari
- Afavorir la cohesió social i la participació juvenil

Metodologia

- El projecte està format de 3 parts. Cada part és independent, la primera i tercera és conjunta amb tots els membres i la segona dependrà del període de treball del/la participant.
 1. Mòdul formatiu
 2. Mòdul de treball
 3. Mòdul revisió i avaluació

2.- FUNCIONS PRINCIPALS DELS LLOCS DE TREBALL A COBRIR

S'estableix la contractació amb caràcter temporal de 4 places de peó de brigada. Les funcions a desenvolupar en cada cas són les pròpies de la categoria de cada lloc de treball.

Places de peó de brigada:

Les tasques a realitzar són les d'atendre els diferents serveis municipals en el seu sentit més ampli, i entre d'altres poden ser:

- Obertura i tancament dels locals municipals i altres tasques;
- Neteja de vies públiques, jardins, zones verdes, zona esportiva i cementiri;
- Treballs de jardineria: poda d'arbres, manteniments dels sistema de rec automàtic, reposició de plantes, etc.;
- Realització d'encàrrecs per a les oficines municipals: notificacions, distribució d'avisos, comunicacions, compres, etc.
- Col·laboració organització actes públics



Ajuntament de
Riudellots de la Selva

3. REQUISITS DELS CANDIDATS

- Titulació acadèmica mínima de graduat escolar, ESO o equivalent.
- Joves d'entre 16 i 20 anys en el moment de realitzar la sol·licitud.
- Estar empadronat/da al municipi de Riudellots de la Selva amb anterioritat al dia 30 de juny de 2014.

4. CONDICIONS DE TREBALL

Tipus de contracte i durada:

Contractació temporal d'un mes (juliol o agost) per les places de peó de brigada. Es convoquen 2 places pel mes de juliol i 2 places pel mes d'agost.

Jornada:

La jornada laboral serà de 25h setmanals, si bé per necessitats del servei podrà contractar-se per jornades diferents.

Horari:

L'horari s'estableix de 8.00 a 13.00h de dilluns a divendres. Es podran modificar o adaptar els horaris per necessitats del servei.

Retribucions a percebre:

Les retribucions a percebre es fixaran prenent com a base el salari mínim interprofessional en proporció a l'horari que s'estableixi.

5. CONVOCATÒRIA

L'anunci es publicarà al tauler d'anuncis de la Corporació, a l'Espai Jove de Riudellots de la Selva i a la web municipal.

Tots els que vulguin participar en el procés de selecció hauran de:

- a) Presentar una instància amb la sol·licitud a participar a la brigada jove 2015 degudament omplerta i signada. En el cas de menors d'edats, cal el consentiment del pare, mare o tutor legal.
- b) Presentació del curriculum vitae
- c) Manifestar expressament que es reuneixen totes les condicions exigides a les bases de la convocatòria

6. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

El període de presentació de sol·licituds és de l'1 al 5 de juny de 2015 a l'Espai Jove de Riudellots de la Selva (C/ Estació, S/N) en horari de dilluns a divendres de 16.00 a 20.00h de la tarda.

7. COMPOSICIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal estarà format pel següent membres:

- President: Regidor/a
- Vocals:
 - Tècnic/a de l'Ajuntament
 - Dinamitzadora Espai Jove
- Secretària: Tècnica de Joventut



Ajuntament de
Riudellots de la Selva

8. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

Aquest procés selectiu constarà de les fases següents, que tenen per objectiu l'avaluació de les competències personals requerides per a l'òptim desenvolupament de les funcions de la categoria objecte de la convocatòria.

- 1) Comprovació del compliment dels requisits del punt 3 d'aquestes bases
- 2) Entrevista personal a cada candidat.

Es valorarà en l'entrevista els aspectes:

- Competència comunicativa
- Motivació dels candidats
- Participació activa en les propostes de joventut al llarg de l'any.
- Participació activa en les entitats municipals al llarg de l'any.
- Predisposició en el treball en equip

- 3) Es prioritzarà als joves que no hagin participat en edicions anteriors d'aquest projecte.

L'òrgan de selecció ha d'adoptar les decisions per majoria de vots. En cas d'empat, es realitzarà un sorteig entre els candidats seleccionats i empatats.

9. RESOLUCIÓ I NOTIFICACIÓ ALS SELECCIONATS/DES

La resolució dels candidats seleccionats hauran de manifestar l'acceptació o renúncia de la plaça a ocupar. Posteriorment el resultat de la selecció serà publicat a la pàgina web de l'Ajuntament de Riudellots de la Selva i al tauler d'anuncis de l'Espai Jove de Riudellots de la Selva.